Temeljem članka 31. Statuta Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu Fakultetsko vijeće Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu je na svojoj sjednici od 18. svibnja 2011. godine donijelo sljedeći

P R A V I L N I K
o plaćenim dopustima

Članak 1.

(1) Ovim pravilnikom o plaćenim dopustima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) reguliraju se plaćeni dopusti zaposlenika Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (dalje Fakultet) u znanstveno-nastavnim i suradničkim zvanjima.

Članak 2.

(1) Zaposleniku se može odobriti dopust najdulje do četiri godine (od toga plaćeni dopust u trajanju od jedne godine) radi poslijediplomskog studija u inozemstvu.

Članak 3.

(1) Zaposleniku se može jednom odobriti dopust najdulje do dvije godine (od toga plaćeni dopust u trajanju od jedne godine) radi poslijedoktorskog usavršavanja u inozemstvu.

Članak 4.

(1) Ako zaposlenik napusti usavršavanje bez suglasnosti Fakulteta dužan je vratiti Fakultetu sve troškove koje je Fakultet imao, osim u slučaju bolesti ili nekom drugom opravdanom razlogu. Opravdanost utvrđuje Povjerenstvo za opća i kadrovska pitanja.

Članak 5.

(1) Po završetku usavršavanja zaposlenik je dužan u pisanom obliku izvijestiti Fakultet o provedenom usavršavanju te je dužan raditi na Fakultetu najmanje onoliko vremena koliko je proveo na usavršavanju, a u protivnom dužan je Fakultetu nadoknaditi sve troškove proizašle iz zaključenog ugovora o radu.

Članak 6.

(1) Zaposleniku u znanstveno-nastavnom zvanju docenta, izvanrednog i redovitog profesora i na odgovarajućem radnom mjestu može se odobriti pravo na slobodnu studijsku godinu (sabbatical) uz naknadu osnovne plaće za znanstveno i stručno usavršavanje ili za znanstveno-stručni rad.
(2) Odluku o korištenju slobodne studijske godine donosi Fakultetsko vijeće.
(3) Odluka iz stavka 2. ovog članka mora sadržavati način osiguravanja kontinuiranog obavljanja nastave i ispunjavanje obveza odsutnog zaposlenika.
(4) Pravo na slobodnu studijsku godinu zaposlenici imaju pravo koristiti jednom u svakih sedam godina i to nakon 6 godina neprekidnog rada na Fakultetu.
(5) Zaposlenik koji koristi slobodnu studijsku godinu može na osobni zahtjev dijelom sudjelovati u nastavi.
(6) Po završetku korištenja prava na slobodnu studijsku godinu zaposlenik je dužan u pisanom obliku izvijestiti Fakultetsko vijeće o obavljenom znanstvenom i stručnom usavršavanju ili znanstveno-stručnom radu.
(7) Ako zaposlenik raskine ugovor o radu za vrijeme korištenja slobodne studijske godine dužan je Fakultetu nadoknaditi troškove proizašle iz zaključenog ugovora o radu.

Članak 7.

(1) Zaposleniku u znanstvenom-nastavnom ili suradničkom zvanju može se jednom u kalendarskoj godini odobriti plaćeni dopust u trajanju do tri mjeseca radi:

- upoznavanja s novim tehnikama i metodama rada
- korištenje instrumenata kojih nema u ustanovi, a potrebni su u radu na programu ili projektu
- suradnje na projektu.

Članak 8.

(1) Za trajanja radnog odnosa u sustavu znanosti i visokog obrazovanja sveukupno plaćeni dopust ne može biti duži od pet godina.

Članak 9.

(1) Zaposlenik koji planira boravak u inozemstvu ili se namjerava natjecati za stipendije i slično u trajanju dužem od 30 dana, dužan je obavijest o tome dostaviti u Dekanat Fakulteta najkasnije do 1. prosinca tekuće godine za sljedeću kalendarsku godinu.

Članak 10.

(1) Povjerenstvo za opća i kadrovska pitanja će nakon prikupljenih pisanih obavijesti, predložiti rang-listu zaposlenika kojima se odobrava boravak u inozemstvu (plaćeni dopust), a prema kriterijima iz članka 11. ovog Pravilnika. Takav prijedlog dostavlja se Fakultetskom vijeću na usvajanje.

Članak 11.

(1) Kriteriji za odobravanje plaćenih dopusta zaposlenika radi usavršavanja u inozemstvu uključuju dosadašnje boravke zaposlenika u inozemstvu, radni staž zaposlenika na Fakultetu kao i nastavne potrebe Zavoda odnosno samostalnih kolegija Fakulteta.

Članak 12.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

D e k a n i c a :

Prof. dr. sc. Karmela Barišić